

友善職場

5.2 員工結構

吉祥全球致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。積極透過多元、平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障每一位同仁勞動權益。

▶ 員工組成多元化

截至2024年底，吉祥全球員工為95人，其中女性員工比例38.95%，男性員工比例61.05%，主要人力資源分布於台灣地區。2024年主管職女性比例為2.11%，低於主管職男性比例的7.37%。

吉祥全球 2024 年各地區聘僱之員工類型 (按性別區分)

員工性別	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
男	7	7.37%	19	20.00%	32	33.68%	58	61.05%
女	2	2.11%	4	4.21%	31	32.63%	37	38.95%
小計	9	9.48%	23	24.21%	63	66.31%	95	100%

友善職場

► 員工組成多元化 (續)

吉祥全球 2024 年各地區聘僱之員工類型 (按年齡區分)

員工性別	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
未滿 30 歲	2	2.10%	3	3.16%	6	6.32%	11	11.58%
30-49 歲	4	4.21%	12	12.63%	42	44.21%	58	61.05%
50 歲以上	3	3.16%	8	8.42%	15	15.79%	26	27.37%
小計	9	9.47%	23	24.21%	63	66.32%	95	100%

吉祥全球 2024 年各地區聘僱之員工類型 (按年齡區分)

員工性別	員工類型							
	管理職		技術人員		一般員工		員工合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
本國籍：非原住民	9	9.47%	23	24.21%	60	63.16%	92	96.84%
本國籍：原住民	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
外國籍	0	0%	0	0%	3	3.16%	3	3.16%
小計	9	9.47%	23	24.21%	63	66.32%	95	100.00%

友善職場

► 員工組成 - 依合約區別

截至 2024 年底，吉祥全球所有聘僱皆遵循營運所在地之「勞動基準法」或同等法規之規範要求。本公司共有 95 名員工屬於不定期契約（永久聘雇）之全職員工，無任何定期契約員工或無時數保證（兼職）員工，同時亦無引進派遣工解決暫時性人力需求，目前本公司工作者均為正式員工。

吉祥全球 2024 年各地區聘僱之員工類型（按合約區分）

合約類型 / 性別	男性	女性	小計
不定期契約員工	58	37	95
定期契約員工	0	0	0
無時數保證員工	0	0	0
合計	58	37	95

